



ประกาศโรงพยาบาลกลาง เรื่อง การสนับสนุนความเท่าเทียมทางเพศและการต่อต้านการเลือกปฏิบัติ

เพื่อส่งเสริมสิทธิความเท่าเทียมของประชาชนทุกคน และตระหนักถึงคุณค่าของบุคคลโดยไม่คำนึงถึงเพศสภาพ อัตลักษณ์ทางเพศ หรือรสนิยมทางเพศ โรงพยาบาลมีนโยบายสนับสนุน บุคคลเพศหลากหลาย (LGBTQ+) สมรสเท่าเทียม และต่อต้านการเลือกปฏิบัติ ทั้งต่อผู้ป่วย ญาติ และบุคลากรของโรงพยาบาล ดังนี้

๑. การให้บริการทางการแพทย์

- ๑.๑ โรงพยาบาลให้บริการทางการแพทย์แก่ผู้ป่วยทุกคนอย่างเท่าเทียม โดยไม่เลือกปฏิบัติบนพื้นฐานของเพศหรือรสนิยมทางเพศ
- ๑.๒ บุคคลเพศหลากหลายมีสิทธิได้รับการรักษาที่เหมาะสมกับเพศสภาพของตน และบุคลากรต้องให้บริการด้วยความเข้าใจและเคารพในอัตลักษณ์ของผู้ป่วย
- ๑.๓ สิทธิในการตัดสินใจทางการแพทย์ของผู้สมรสเพศเดียวกันหรือคู่ชีวิตต้องได้รับการเคารพตามหลักสมรสเท่าเทียม

๒. การบริหารงานบุคลากร

- ๒.๑ บุคลากรของโรงพยาบาล ทุกเพศ ทุกอัตลักษณ์ทางเพศ มีสิทธิได้รับโอกาสและสวัสดิการอย่างเท่าเทียม
- ๒.๒ โรงพยาบาลสนับสนุนให้ บุคลากรเพศหลากหลายได้รับสิทธิประโยชน์และโอกาสในการเติบโตในสายงานโดยไม่มีการเลือกปฏิบัติ
- ๒.๓ ส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ ปลอดภัยจากการกลั่นแกล้ง (bullying) และการคุกคามทางเพศ (sexual harassment)

๓. มาตรการต่อต้านการเลือกปฏิบัติ

- ๓.๑ โรงพยาบาล ไม่ยอมรับการเลือกปฏิบัติ การกีดกัน หรือการใช้คำพูดที่ไม่เหมาะสม ต่อผู้ป่วย และบุคลากรเพศหลากหลาย
- ๓.๒ มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนและมาตรการดำเนินการต่อบุคลากรหรือผู้ที่ละเมิดนโยบายความเท่าเทียม
- ๓.๓ สนับสนุนการอบรมและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับความหลากหลายทางเพศแก่บุคลากร

โรงพยาบาลขอให้บุคลากรทุกฝ่ายร่วมมือกันสร้างสังคมที่เคารพสิทธิและศักดิ์ศรีของทุกคน เพื่อให้โรงพยาบาลเป็นพื้นที่ปลอดภัย ปราศจากการเลือกปฏิบัติ และเป็นต้นแบบของความเท่าเทียมในสังคม

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

(นายอรุณพล เกียรติอรุณสุขศรี)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกลาง